



COMUNE DI BOVA

Prov. di Reggio Calabria

REGISTRO DELIBERE
N. 32 del 28/03/2013

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

COPIA

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2013

L'anno **DUEMILATREDICI**, il giorno **VENTOTTO** del mese di **MARZO** alle ore 13,00 nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
Casile Santo	SINDACO	SI	
Marino Gianfranco	VICE – SINDACO	SI	
Callea Biagio	ASSESSORE	SI	
Nucera Vittorio	ASSESSORE		SI
TOTALE PRESENZE		3	1

Partecipa il Segretario Dr. Rocco Artuso.

Assume la Presidenza il Sindaco Sig. Casile Santo il quale:

CONSTATATO che gli intervenuti sono in numero legale;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;

VISTO che sulla proposta della presente deliberazione:

SI

Il Responsabile del Servizio interessato ha espresso parere FAVOREVOLE per quanto riguarda la regolarità tecnica;

SI

Il Responsabile del servizio economico-finanziario ha espresso parere FAVOREVOLE per quanto riguarda la regolarità contabile;

NO

Non è richiesto alcun parere da parte dei Responsabili dei Servizi, trattandosi di mero atto di indirizzo (art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000);

dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la legge 4 marzo 2009, n° 15, recante la delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il D.lgs. 27 ottobre 2009, n° 150, di attuazione della legge delega che reca una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 25/09/2012, esecutiva, con cui si prende atto dei criteri generali introdotti dal Regolamento con il quale è stato definito il ciclo della performance;

VISTO l'articolo 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 nel quale viene disposto, altresì, che *"Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale e i relativi indicatori"*;

PRESO ATTO che il comma 5, precisa che in caso di mancata adozione del Piano della Performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato;

RAVVISATO che l'adempimento di cui sopra è di competenza di tutti i Responsabili dell'Ente ciascuno nell'ambito della propria area di competenza;

RILEVATO che tale norma, di diretta e immediata applicazione alle Amministrazioni Statali, rappresenta una norma di indirizzo per i Comuni che, nell'ambito della propria autonomia, vi hanno dato attuazione;

EVIDENZIATO che espressamente l'art. 10, lett. a, prevede che il Piano delle Performance deve essere adottato *"in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori"*;

TENUTO CONTO che il Piano è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance ed è un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance ed i target;

VISTA la deliberazione n. 112 del 28.10.2010 della Commissione per la valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), istituita dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, avente per oggetto *"Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance"*, contenente istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance e che trova applicazione immediata per i ministeri, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, gli enti pubblici non economici nazionali e le agenzie fiscali, mentre contiene le linee guida per regioni, enti locali ed amministrazioni del Servizio sanitario nazionale";

CONSIDERATO che:

- l'Amministrazione comunale intende procedere all'approvazione del Piano delle Performance mentre ha già provveduto all'approvazione del Programma per la Trasparenza per attivare a pieno regime il sistema di valutazione;
- in attuazione del D.Lgs. 150/09, con deliberazione n. 112/2010 la CIVIT ha espressamente previsto che i principi ivi riportati debbono assumersi quali indirizzi per gli enti locali, nelle more dei successivi protocolli d'intesa da formalizzarsi con l'ANCI;
- che i documenti ritenuti indispensabili per la suddetta ciclicità amministrativa e di programmazione sono: la Relazione previsionale e programmatica allegata al Bilancio di Previsione, il Piano esecutivo di gestione ove adottato, il Rendiconto della gestione e la Relazione al rendiconto della gestione, che gli Enti locali sono tenuti ad adottare ai sensi, rispettivamente, degli artt. 151, 169, 197, co. 2, lett. s), 227 e 231 del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che questo Ente non ha ancora approvato i principali documenti strategico – contabili (Bilancio previsionale, PEG, relazione al rendiconto di gestione anno precedente), alla data di approvazione del presente provvedimento;

RITENUTO, tuttavia, al fine di dare osservanza a quanto disposto dall'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009, di predisporre un Piano triennale della Performance che individui una Performance organizzativa inerente l'Ente per l'anno 2013 nel suo complesso che abbia come obiettivo il mantenimento dello stesso livello qualitativo e quantitativo dei servizi;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

All'unanimità,

D E L I B E R A

DI ADOTTARE il “Piano della performance 2013-2015” che costituisce documento programmatico a valenza triennale, salvo adeguamento annuale, che comprende il Piano dettagliato degli obiettivi 2013;

DI DARE ATTO che il Piano può essere oggetto di integrazione e revisione nel corso dell'anno, come peraltro previsto dall'art. 10, comma 3, del D.Lgs. n° 150/2009;

DI NOTIZIARE del presente provvedimento: i Responsabili titolari di posizione organizzativa, le OO.SS., l'Organismo Indipendente di Valutazione nonché ciascun dipendente;

DI STABILIRE che il Piano va pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente nell'ambito dell'operazione trasparenza, in conformità all'art. 11 del D.Lgs. n° 150/2009;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi dell' art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: Art. 49, comma 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267:

SERVIZIO TECNICO SERVIZIO AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO

Parere regolarità tecnica: FAVOREVOLE
F.to Francesco Romeo

Parere regolarità contabile: FAVOREVOLE
F.to Domenico Iiriti

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Santo Casile

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Rocco Artuso

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione, a norma dell'art. 124, comma 1, del T.U.E.L. suddetto, viene affissa all'Albo Pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi dal 16/04/2013 e fino a tutto il 005/2013_ALBO N. _____

L'ADDETTO
f.to Romeo Antonia

TRASMISSIONE

- ☐ Ai capigruppo consiliari (Art. 125 del T.U.E.L.), giusta nota Prot. N 940 del 16/04/2013
- ☐ Alla Prefettura (Art. 135, c. 2 del T.U.E.L.), giusta nota Prot. N. _____ del _____

ESITO DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione:

1. **E' DIVENUTA ESECUTIVA** essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4, del T.U.E.L.;
2. **E' DIVENUTA ESECUTIVA** a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio online , senza reclami od opposizioni, per giorni 10 consecutivi non essendo soggetta a controllo necessario o eventuale (art. 134, comma 3, del T.U.E.L.);

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Rocco Artuso

E' copia conforme all'originale;
Lì 16/04/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Rocco Artuso

